

## Hellinger Ciencia.

### Los órdenes del Amor en el Éxito y el dinero. Bert Hellinger.

Resumen elaborado por: Mireya Materán

#### RESUMEN:

Hellinger Ciencia es el nombre dado a las comprensiones que ha tenido Bert Hellinger a lo largo de su trabajo.

Entre las principales comprensiones de Hellinger se encuentran: La conciencia personal, la conciencia colectiva y los *Órdenes del Amor*.

**CONCIENCIA PERSONAL:** Esta conciencia nos ayuda a unirnos a nuestra familia, y mantener el vínculo familiar. Actúa mediante la mala y la buena conciencia

**CONCIENCIA COLECTIVA:** Es anterior, más antigua que nuestra “consciencia personal”.

#### LOS ÓRDENES DEL AMOR

Estos constituyen una serie de “leyes” que actúan las conozcamos o no. No respetar estas leyes tiene efecto en las familias, empresas y sistemas humanos.

- Todo lo que existe tiene el mismo derecho a estar:
- “consciencia colectiva”: hay un orden de jerarquía:
- Necesidad de compensación entre el dar y el recibir.

Hellinger Ciencia es el nombre dado por Hellinger a las comprensiones que ha tenido a lo largo de su trabajo. Estas comprensiones constituyen una

ciencia exacta, universal, siempre válida y que actúa aun cuando no seamos conscientes de su existencia.

Entre las principales y más importantes comprensiones de Hellinger se encuentran, la conciencia personal, la conciencia colectiva y los *Órdenes del Amor*. Estos constituyen una serie de “leyes” que actúan las conozcamos o no. Tal como ocurre con la Ley de gravedad. No respetar estas leyes tiene un efecto inmediato. Estos órdenes también actúan en las empresas.

**CONCIENCIA PERSONAL** Esta conciencia nos ayuda a unirnos a nuestra familia, y mantener el vínculo familiar. Se percibe como una sensación de culpa e inocencia y está asociada a la necesidad de pertenecer. Cuando hacemos algo que no es aprobado o bien visto en nuestra familia, empresa o grupo, del que formamos parte experimentamos de inmediato un sensación de malestar (**Mala conciencia**) que nos obliga a corregir nuestra actuación para no perder el derecho a pertenecer. Cuando nos nuestro comportamiento pone en riesgo la pertenencia a nuestra familia, tenemos mala conciencia.

Mala consciencia significa: temor a ser excluido, y la necesidad de pertenencia es la necesidad más profunda que tenemos. Por eso corregimos nuestra actitud para reestablecer nuestro derecho a pertenecer. Cuando actuamos acorde a lo esperado y a lo que nos garantiza el derecho a la pertenencia nos sentimos bien, tenemos **Buena conciencia**. Es decir, que buena consciencia significa estar seguro de poder pertenecer.

Hay una segunda consciencia y esta actúa sin que nos demos cuenta, es inconsciente. Es la que hace que quienes fueron excluidos sean *traídos* y representados en el sistema. Es una “consciencia colectiva” y es anterior, más antigua que nuestra “consciencia personal”.

## CONCIENCIA COLECTIVA

La conciencia colectiva sigue dos leyes fundamentales que son importantes para la supervivencia: todos los que pertenecen tienen el mismo derecho a la pertenencia y hay un orden de jerarquía.

**PRIMER ORDEN:** *Todo lo que existe tiene el mismo derecho a estar:* todo tiene derecho a existir y aunque lo excluyamos sigue existiendo. Cuando asentimos, a que todo lo que existe tiene el mismo derecho a existir, internamente creamos un espacio para todo tal y como es. Estamos en el amor.

**Los excluidos son nuevamente integrados y eso también es válido en las empresas.** *“Por ejemplo en el caso de una empresa familiar, cuando alguien es excluido, como por ejemplo uno de los hijos no es tomado en cuenta, esto tiene un efecto en la organización. Una empresa que obtuvo ganancias a expensas de otros, quienes no son tenidos en cuenta, ni son reconocidos, se verá afectada. Lo mismo ocurre cuando se realizan despidos injustos, o cuando un yerno es incluido como un hijo entonces el orden se ve alterado, porque él ocupa el lugar de otra persona.”*

**SEGUNDO ORDEN:** *hay un orden de jerarquía. Los que estaban primero tienen prioridad.*

**Los fundadores no pueden ser reemplazados.**

El fundador de una empresa nunca puede ser reemplazado. Cuando se intenta reemplazar a los fundadores la empresa está en riesgo.

Tampoco puede estar nadie al mismo nivel que él. Hellinger lo ilustra con el siguiente ejemplo:

*Cuatro médicos fundaron juntos un consultorio. Ellos son los fundadores. Y ahora quiere agregarse un quinto médico, ¿puede agregarse?, si se agrega pone en riesgo el consultorio. Solo puede ser empleado en una posición inferior, nunca puede*

*estar al mismo nivel. Ustedes fíjense como funciona esto así en conjunto, cuando alguien se agrega y es colocado al mismo nivel. Cuando uno sabe esto es mucho el esfuerzo y el dinero que uno se ahorra. Y así uno garantiza su propio éxito.*

El orden de jerarquía actúa como una ley divina. Y **cada trasgresión al orden tiene consecuencias graves.** Es frecuente que no se respete el orden de jerarquía en la familia, los hijos asumen cargas que no les corresponden, (por ejemplo: queriendo salvar o hacerse cargo de algo de los padres) están involucrados en dinámicas sin poder liberarse, porque lo hacen con buena conciencia. En otras palabras, al hacerlo se sienten inocentes y más grandes que los padres.

*“Transgredir el orden es la dinámica básica que hay detrás de toda tragedia”.*

Ahora en el caso de una tragedia, el héroe siempre es un niño, en su alma siempre es un hijo que quiere hacerse cargo de algo que pertenece a los que estuvieron antes que él. Por ejemplo: quiere salvar a sus padres, o quiere vengarlos. Cuantas guerras se dan Porque hay hijos que quieren vengar a sus ancestros y siempre terminan con la muerte del héroe.

**TERCER ORDEN:** *Necesidad de compensación entre el dar y recibir*

Cuando alguien recibe algo siente el impulso de compensar y devolverle algo a quien le dio, a fin de compensar y balancear.

Una relación crece cuando, uno da y el otro devuelve más de lo que recibió. Entonces el que dio primero vuelve a dar más a cambio. Y el otro también da más a cambio y así sucesivamente. *Entonces a esto se le llama crecimiento, a través de dar y tomar algo crece.*

*“También existe la misma necesidad a la inversa. Cuando me hice culpable frente a alguien, también quiero compensar haciéndome daño a mí.*

*Es decir, cuando un empresario se siente culpable porque la empresa hizo daño a alguien, compensa dando pérdidas. Si en su vida personal se hizo culpable frente a alguien, también compensa con la empresa muy frecuentemente llevando a la empresa a la ruina. Ahí actúa esa necesidad de compensación.*

*Uno se reconoce culpable, encara las consecuencias. Y ahora como consecuencia de encarar y reconocer la propia culpa, uno adquiere una fuerza especial, como para hacer algo bueno, algo que antes no habíamos hecho. Eso también es una compensación en un nivel superior y ahí todos se sienten bien, cada uno es parte de un servicio más grande.”*

## **Éxito en el trabajo.**

El éxito en el trabajo comienza cuando hemos tomado y podemos dar con alegría.

*“Aquel que tiene éxito en su trabajo, que hace su trabajo con alegría, está unido a su madre con amor, con amor tomó aquello que la madre regaló y de la misma manera lo tomó de su padre.*

*Y a la inversa hemos observado, que el que no tiene éxito en su trabajo, no le gusta su trabajo y sólo hace lo necesario, se vuelve pobre porque no tomó y tampoco puede dar.”*

*Si alguien rechaza a la empresa, o a su jefe está separado de su madre, y también rechaza a su madre y a su padre.*

*Entonces, ¿donde comienza el éxito? Con el respeto y el amor hacia nuestra madre y nuestro padre. Y el que está vinculado así, tiene alegría cuando trabaja.”*

## **El dinero y la madre.**

El dinero representa a la madre.

Quien está unido a la madre está unido al dinero y el dinero con él.

*“Aquel que desprecia el dinero, desprecia a su madre, por eso no lo tiene. Muchos pobres son pobres porque desprecian a su madre, también el pobre debe amar el dinero, como a su madre, entonces también le llega.”*

Este artículo es una síntesis elaborada con base a conferencias y seminarios de Bert Hellinger, especialmente, la conferencia dictada en Argentina. 1y 2 de Septiembre, 2007.

Fuente: *Extracto de los órdenes secretos del amor en el trabajo y en el éxito*, publicado en <http://www.insconsfa.com/articulos/1.ordenes%20trabajo.html>.

Nuestra intención es dar a conocer las comprensiones de Hellinger y motivar la lectura de sus conferencias y seminarios, cuya riqueza y profundas enseñanzas no pueden transmitirse a través de una síntesis como la aquí expuesta. Los textos en cursivas son citas textuales de “*Extracto de los órdenes secretos del amor en el trabajo y en el éxito*”

Elaborado por Mireya Materán